

## Региональное соглашение

### о минимальной заработной плате в городе Севастополе

(на основании решения Севастопольской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 04 апреля 2018 года № 1-18)

город Севастополь

04.04.2018

Правительство Севастополя в лице заместителя Губернатора – Председателя Правительства Севастополя Ю.И.Кривова, представителя Правительства Севастополя в Севастопольской региональной трехсторонней комиссии, действующего на основании Устава города Севастополя, Закона города Севастополя от 30.04.2014 № 5-ЗС «О Правительстве Севастополя», распоряжения Правительства Севастополя от 22.02.2018 № 52-РП «О наделении полномочиями на подписание соглашений (изменений в соглашения), заключаемых в рамках Севастопольской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», Союз «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» в лице председателя Е.В.Калуженко, действующей на основании устава, Союз «Региональное объединение работодателей «Севастопольский союз промышленников и предпринимателей» в лице председателя В.И.Горбатова, действующего на основании устава, именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом города Севастополя от 15.05.2015 № 141-ЗС «О социальном партнерстве в городе Севастополе», постановлением Правительства Севастополя от 07.08.2015 № 741-ПП «О Севастопольской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», заключили настоящее Соглашение о следующем:

#### 1. Предмет Соглашения

1.1. В городе Севастополе с 1 мая 2018 года минимальная заработная плата устанавливается:

- для работников организаций бюджетной сферы в размере не менее 11 163 руб. в месяц;

- для работников организаций внебюджетной сферы в размере не менее 11 200 руб. в месяц.

1.2. Размер минимальной заработной платы в городе Севастополе обеспечивается организациями внебюджетной сферы за счет собственных средств.

1.3. Не допускается снижение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иных выплат компенсационного характера), установленных до дня вступления настоящего Соглашения в силу.