

1.4. Месячная заработная плата работника, работающего на территории города Севастополя и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной пунктом 1.1 настоящего Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2. Контроль за ходом выполнения

2.1. Контроль за ходом выполнения включенных в Соглашение мероприятий осуществляется Севастопольской региональной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

2.2. В настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения сторонами, подписавшими Соглашение, с обсуждением их на заседании Севастопольской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Действие Соглашения

3.1. Настоящее Соглашение распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Севастополя, и присоединившихся к настоящему Соглашению в порядке, предусмотренном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует в течение 3 лет либо до заключения в установленном порядке нового Соглашения. Стороны могут один раз продлить действие настоящего Соглашения на срок не более 3 лет.

3.3. С момента вступления в силу настоящего Соглашения Региональное соглашение о минимальной заработной плате в городе Севастополе от 28.12.2017 утрачивает силу.

Подписи сторон:

Заместитель Губернатора-
Председателя
Правительства
Севастополя



Ю.И. Кривов

Председатель Союза
«Севастопольское
объединение
организаций
профсоюзов»



Е.В. Калуженко

Председатель Союза
«Региональное
объединение
работодателей
«Севастопольский союз
промышленников
и предпринимателей»



В.И. Горбатов